

Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства
Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников
образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре

Наименование и вид профсоюзной проверки	Общепрофсоюзная тематическая проверка Соблюдение законодательства Российской Федерации в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре
Дата заполнения проверочного листа	
Проверяемая организация, в отношении которой проводится контрольное мероприятие (наименование, тип и контактные данные)	
Количество педагогических работников, в отношении которых проводится контрольное мероприятие	
Основание проведения проверки	Постановление Исполнительного комитета Профсоюза № _____ от _____
Должность, ФИО правового (главного правового) инспектора труда, внештатного правового инспектора труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Список контрольных вопросов:

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
1	2	4	5	6	7
1.	Оговаривается ли объем учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (дополнительном соглашении к трудовому договору)?			трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам	Статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации; Пункты 1.4, 1.7 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогической работы, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601)
2.	Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки?			локальные нормативные акты организации, приказы работодателя об определении учебной	Статьи 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 1.9 приложения 2 к приказу № 1601

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
				нагрузки, тарификационный список	
3.	Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения по определению учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты?			трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам, заявление о согласии на выполнение дополнительной работы, приказы работодателя, тарификационный список, абз. 4 пункта 4.1.5 Отраслевого соглашения с Минпросвещения России на 2021-2023 г.г.	Ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации; пункты 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу № 1601
4.	Работодатель соблюдает порядок определения, увеличения, снижения (уменьшения для преподавателей СПО) учебной нагрузки педагогическим работникам, в том числе:			трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, тарификационные	Главы I - IV приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
4.1	Соблюдается ли принцип преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах) при определении учебной нагрузки учителям и преподавателям на новый учебный год, а также принцип оплаты труда в размере полной ставки заработной платы учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы (в установленных случаях)?			списки, приказ работодателя об определении учебной нагрузки, (основания для снижения учебной нагрузки в течение учебного года, приказы работодателя об оплате труда в размере полной ставки заработной платы учителям в установленных случаях, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы и о догрузке другой педагогической работой (в установленных случаях)	Пункт 4 примечания к приложению 1, пункты 2.2, 2.3 приложения 2 к приказу № 1601
4.2	Соблюдаются ли установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год?			списки, приказ работодателя об определении учебной нагрузки, (основания для снижения учебной нагрузки в течение учебного года, приказы работодателя об оплате труда в размере полной ставки заработной платы учителям в установленных случаях, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы и о догрузке другой педагогической работой (в установленных случаях)	пункт 1.8 приложения 2 к приказу № 1601
4.3	Соблюдается ли порядок уменьшения учебной нагрузки				пункт 4.4 приложения 2 к приказу № 1601, письмо

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
	преподавателям СПО, когда она не может быть выполнена в связи с их нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в связи с получением дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы ?				Минобрнауки России от 10.10.2016 № 06-1188 «О направлении разъяснений по вопросу применения пункта 4.4 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601»
4.4	Соблюдается ли общий порядок установления (снижения в течение учебного года и на следующий учебный год) учебной нагрузки в отношении учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации?				пункт 2.5 приложения 2 к приказу № 1601

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
4.5	Соблюдается ли порядок выплаты заработной платы, установленный пунктом 2.4 приложения 2 к приказу № 1601 в отношении учителей, а также преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным			Приказы работодателя о выплате заработной платы в установленном порядке	п. 2.4. приложения 2 к приказу № 1601

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
	оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском?				
5.	Работодатель соблюдает положение об установлении верхнего предела учебной нагрузки для педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году?			трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказ работодателя об определении учебной нагрузки	подпункт 7.1.1 пункта 7.1 приложения 2 к приказу № 1601
6.	В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени?			трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказы работодателя	Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.1 приложения 2 к приказу № 1601, положения приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - приказ № 536)

№	Контрольные вопросы	Ответы на вопросы		Предмет проверки	Основания, регулирующие порядок проведения проверки
		Да	Нет		
7.	Работодатель обеспечивает гарантии учителям (в т.ч. осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением) и преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года?			трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности, трудовой договор, приказ об определении учебной нагрузки, основание для снижения учебной нагрузки в течение учебного года	Пункты 2.4, 2.5 приложения 2 к приказу № 1601; приказ № 536
8.	Осуществляется ли определение учебной нагрузки учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также распределяется ли в указанный период эта учебная нагрузка между другими педагогическими работниками?			приказы работодателя, тарификационный список, табели учета рабочего времени	Пункт 5.1 приложения 2 к приказу № 1601